LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) KECAMATAN ADIMULYO TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN ADIMULYO

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 ini dapat tersusun.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini berisi sasaran utama yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Adimulyo Tahun 2021-2026 serta sejauh mana Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen mencapai sasaran tersebut, kendala yang dihadapi, dan langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala serta bagaimana langkah antisipasinya untuk menanggulangi kendala yang akan terjadi. Dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini seluruh *stakeholder* di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen telah dilibatkan, sehingga dokumen ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas, transparan, akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan terkait dengan kinerja instansi Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 yang hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh pihak terkait dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai bahan acuan dalam menyusun program pada tahun berikutnya. Dengan harapan program dan kegiatan di tahun mendatang dapat disusun lebih fokus, efektif, efisien, terukur, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini secara umum dapat bermanfaat bagi seluruh *stakeholder* di Kabupaten Kebumen dan Kecamatan Adimulyo pada khususnya.

Kebumen, 31 Januari 2022
CAMAT ADIMULYO

Drs. BUDIONO, M.Si
NIP.19691016 199001 1 001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam era globalisasi proses administrasi yang cepat sangat dibutuhkan seiring dengan perkembangan teknologi informasi yang sangat cepat. Ketepatan sasaran dan ketepatan waktu juga menjadi unsur yang sangat penting dalam proses kegiatan pembangunan dan kondisi tersebut akan bisa dicapai apabila kegiatan pembangunan ditopang dengan sistem administrasi yang baik.

Kinerja Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 tercermin dalam pencapaian sasaran - sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan. Pencapaian kinerja seluruh sasaran Tahun 2022 tertuang dalam pencapaian sasaran dengan indikator kinerja dan target dari pelaksanaan program, kegiatan serta realisasi anggaran Visi Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen, sesuai dengan Visi Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 yaitu Bersama Menuju Masyarakat Kebumen yang Sejahtera, Unggul, Berdaya, Agamis dan Berkelanjutan. Dalam rangka mewujudkan visi tersebut, Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen di Tahun 2022 melaksanakan 4 program, 9 kegiatan, 26 sub kegiatan untuk mencapai 2 (dua) sasaran yang sudah ditetapkan. Dari 2 (dua) sasaran yang sudah ditetapkan, di tahun 2022 dapat terlaksana dengan baik. Secara umum per 31 Desember 2022 capaian kinerja fisik kegiatan dari 26 sub kegiatan sebesar 100 (seratus) persen. Sedangkan apabila ditinjau dari realiasi keuangan, dari total anggaran belanja sebesar Rp. 2.437.647.000,- terealisasi Rp. 2.331.148.948,- (95,63%).

Meskipun hampir semua indikator kinerja program yang melekat di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen di Tahun 2022 dapat terealisasi, masih ditemukan beberapa kendala/permasalahan baik yang bersifat internal maupun eksternal. Permasalahan internal merupakan permasalahan yang disebabkan oleh faktor intern berasal dari bagian atau unsur tata kelola Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen.

Oleh karena itu, harus disikapi dengan bijaksana melalui solusi yang tepat. Beberapa solusi untuk menjawab permasalahan yang ada di Kecamatan Adimulyo yang sifatnya internal antara lain, pemetaan kebutuhan pegawai terhadap proses administrasi tata kelola dan adanya beberapa pegawai pensiun di tahun 2023 dan

2024, penataan kembali rencana pengadaan barang dan jasa pada tahun anggaran selanjutnya, penetapan jadwal rencana kegiatan pada anggaran kas dan rencana kerja anggaran pada masing-masing Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan sehingga secara jadwal pelaksanaan dapat dilaksanakan tepat waktu dan tepat administratif serta meningkatkan koordinasi antara unsur Kecamatan Adimulyo, lembaga lintas sektor, Pemerintah Desa dan seluruh pemangku kepentingan yang ada di wilayah Kecamatan Adimulyo.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
IKHTISAR EKSEKUTIF ii
DAFTAR GAMBAR v
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
A. Kedudukan, Tugas Fungsi dan Struktur Organisasi 2
B. Data Pegawai 4
C. Maksud dan tujuan 6
D. Landasan Hukum 7
E. Permasalahan Utama Berdasarkan Tugas dan Fungsi Kecamatan Adimulyo 8
BAB II 10
PERENCANAAN KINERJA 10
A. PERENCANAAN STRATEGIS 10
B. TUJUAN DAN SASARAN 11
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA 12
D. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022 13
E. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 14
BAB III 17
AKUNTABILITAS KINERJA 17
A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022 17
B. REALISASI ANGGARAN 23
C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA 27
BAB IV 29
PENUTUP 29
A. Tinjauan Umum 29
B. Keberhasilan dan Kegagalan 29
C. Permasalahan dan Kendala Utama 30
D. Strategi Pemecahan Masalah 30
LAMPIRAN 32

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1 Bagan Organisasi Kecamatan Adimulyo……4
Gambar III 1 Perbandingan Capaian IKM Kecamatan Adimulyo Pada Kecamatan Lainnya....…….. 20
Gambar III 2 Chart Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Adimulyo Berdasarkan Jenis Layanan Publik Tahun 2022……... 21

BAB I
PENDAHULUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Adimulyo Tahun 2022 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen.

Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) merupakan prasayarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan cita-cita bangsa. Selama ini pengukuran keberhasilan maupun kegagalan dari instansi pemerintah dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sulit untuk dilakukan secara objektif. Pengukuran kinerja suatu instansi hanya lebih ditekankan kepada kemampuan instansi tersebut dalam menyerap anggaran. Suatu instansi dikatakan berhasil melaksanakan tugas pokok dan fungsinya apabila dapat menyerap seratus persen anggaran pemerintah, walapun hasil maupun dampak dari pelaksanaan tugas tersebut masih jauh dibawah standar. Untuk dapat mengetahui tingkat keberhasilan suatu instansi pemerintah, maka seluruh aktivitas instansi tersebut harus dapat diukur, dan pengukuran tersebut tidak semata-mata kepada input dari program, akan tetapi lebih ditekankan kepada output, proses, manfaat dan dampak yang dirasakan manfaatnya.

Dalam rangka pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang tepat, jelas, terukur dan akuntabel, maka Instansi Pemerintah Kecamatan Adimulyo harus menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Sistem pengukuran kinerja yang merupakan elemen pokok dari laporan akuntabilitas instansi pemerintah akan merubah paradigma pengukuran keberhasilan. Melalui pengukuran kinerja, keberhasilan suatu instansi pemerintah akan lebih dilihat dari kemampuan instansi tersebut, berdasarkan sumber daya yang dikelolanya sesuai dengan rencana yang telah disusun. Melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), setiap instansi pemerintah diharapkan akan dapat melaksanakan setiap kegiatannya sesuai dengan yang telah direncanakan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan dari pelaksanaan visi, misi dan strategi yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dimaksud untuk memberikan gambaran yang jelas, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan tentang kinerja suatu instansi pemerintah. Hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh jajaran instansi pemerintah dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai bahan acuan dalam menyusun program di tahun berikutnya. Dengan demikian program di tahun mendatang dapat disusun lebih fokus, efektif, efisien, terukur, transparan dan dapat dipertanggunjawabkan. Dengan dilatarbelakangi hal tersebut diatas, Kecamatan Adimulyo sebagai bagian dari instansi pemerintah yang ada dilingkup Pemerintah Kabupaten Kebumen di Tahun 2022 ini juga menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) sebagai bagian dari akuntabilitas kinerja selama satu tahun berjalan di tahun 2022.

A. Kedudukan, Tugas Fungsi dan Struktur Organisasi

Kecamatan Adimulyo, merupakan salah satu Perangkat Daerah yang bertugas melaksanakan fungsi kewilayahan dan menjalankan kewenangan daerah yang dilimpahkan oleh Bupati. Kecamatan Adimulyo dipimpin oleh Camat, yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat bertugas memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan dengan mengacu pada Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan,

Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan. Dalam melaksanakan tugasnya, Kecamatan mempunyai fungsi:

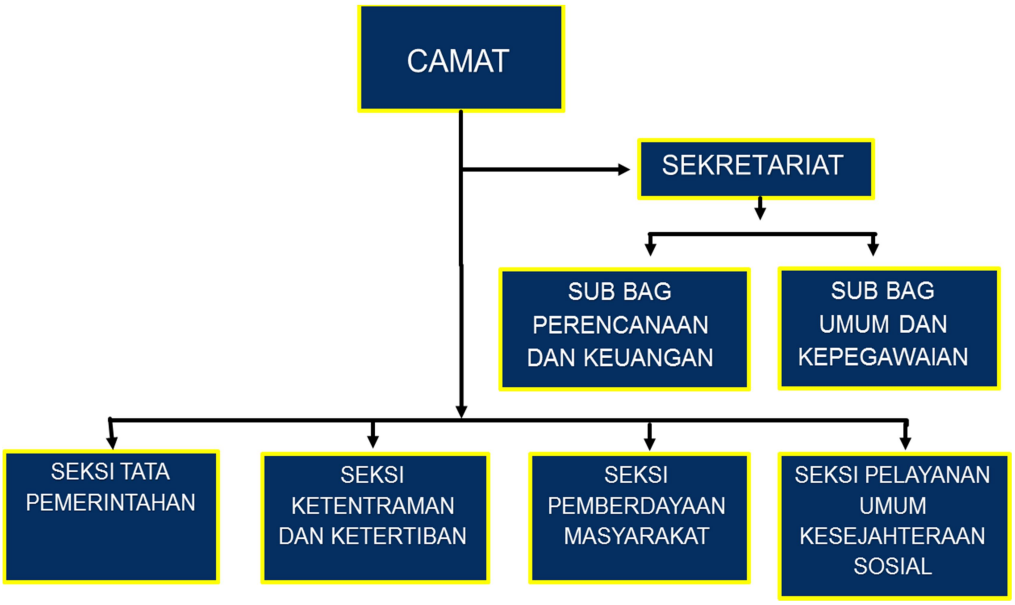
1. penyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
2. pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
4. pengoordinasian penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah;
5. pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
6. pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
7. pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
8. pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan;
9. perencanaan, pengoordinasian, pengendalian dan penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan;
10. Fasilitasi dan evaluasi penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa;
11. pembinaan dan fasilitasi pengelolaan Badan Usaha Milik Desa; dan
12. pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Struktur organisasi Kecamatan Adimulyo berdasarkan Peraturan Bupati Kebumen Nomor 86 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan terdiri dari:

1. Camat;
2. Sekretariat Kecamatan, terdiri dari :
   a. Subbagian Perencanaan dan Keuangan;
   b. Subbagian Umum dan Kepegawaian.
3. Seksi Tata Pemerintahan
4. Seksi Ketenteraman dan Ketertiban;
5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
6. Seksi Pelayanan Umum dan Kesejahteraan Sosial.

Gambar I. 1

Bagan Organisasi Kecamatan Adimulyo



B. Data Pegawai

Kecamatan Adimulyo mempunyai pegawai sebanyak 20 (dua puluh) orang pada akhir Tahun 2022. Data pegawai pada Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen baik struktural maupun fungsional berdasarkan jenis kepegawaian selengkapnya dalam tabel dan bagan berikut ini:

Tabel I.1.

Data PNS Kecamatan Adimulyo

No.		Jabatan	Jumlah
1.	Struktural	a. Camat (Eselon III.a)	1
		b. Sekretaris (Eselon III.b)	1
		c. Kepala Seksi (Eselon IV.a)	4
		d. Kasubbag (Eselon IV.b)	2
2.	Staf Kecamatan	a. Staf Kecamatan	10
		b. Kepala Desa	2
	Jumlah		***20***

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dijelaskan bahwa di Kecamatan Adimulyo terdapat secara Stuktural terdapat 8 Pejabat Struktural, 12 Staf dan 2 PNS sebagai Kepala Desa.

Tabel I.2

Jumlah PNS/CPNS Menurut Golongan

No	Golongan	Jumlah
1	Golongan IV	2
2	Golongan III	11
3	Golongan II	7
4	Golongan I	-
	Jumlah	**20**

Berdasarkan Tabel 1.2 jumlah PNS/CPNS menurut golongan terdapat 3 (tiga) orang PNS Golongan IV, 10 (sepuluh) orang PNS golongan III dan 7 (tujuh) orang PNS/CPNS golongan II.

Tabel I.3
Jumlah PNS Menurut Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah
1	S.2	4
2	S.1	7
3	D.3	1
4	SMU	8
5	SMP	-
Jumlah		**20**

Berdasarkan Tabel 1.3 dapat digambarkan bahwa mayoritas pegawai di Kecamatan Adimulyo sudah menempuh pendidikan perguruan tinggi/akademi dengan jumlah 12 (dua belas) orang dan sebanyak 8 (delapan) orang dengan jenjang pendidikan SMU sederajat.

Dengan data diatas kecamatan Adimulyo masih kekurangan SDM, dan tetap berupaya maksimal dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Untuk itu sesuai dengan Instruksi Presiden RI Nomor 7 Tahun 1999 tentang

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka diharapkan melalui LKjIP Kecamatan Adimulyo Tahun 2022 ini mampu memberikan gambaran dan informasi yang transparan, akuntabel mengenai kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Kantor Kecamatan Adimulyo pada Tahun Anggaran 2022. Data tersebut termasuk pada data pegawai pensiun sebanyak 5 (lima) orang pada tahun 2023, dimana terdiri dari 3 (tiga) orang pejabat dan 2 (dua) orang staf Kecamatan Adimulyo.

C. Maksud dan tujuan

1. Maksud

Maksud dari penyusunan Laporan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 adalah untuk memberikan informasi yang jelas, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan mengenai kinerja Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022.

2. Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

a) Untuk mendorong Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sesuai dengan tugas fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat;
b) Menjadikan Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen sebagai instansi pemerintah yang akuntabel, efisien, efektif, dan responsif terhadap aspirasi publik;
c) Sebagai bahan acuan bagi pimpinan dan seluruh jajaran Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen dalam menyusun program di tahun berikutnya sehingga dapat dirancang dengan lebih fokus, efektif, efisien, terukur, dan transparan;

d) Sebagai masukan dan umpan balik bagi seluruh *stakeholder* dan pemangku kepentingan dalam rangka meningkatkan kinerja instansi pemerintah guna terpeliharanya kepercayaan masyarakat kepada pemerintah.

D. Landasan Hukum

Landasan hukum yang dipergunakan sebagai dasar penyusunan LKjIP Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen Tahun 2022 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas KKN;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Peraturan pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi pemerintah;
5. Undang-undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 tentang Penetapan Mulai Berlakunya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dimana telah dirubah dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

E. Permasalahan Utama Berdasarkan Tugas dan Fungsi Kecamatan Adimulyo

Masih ada beberapa hal yang menjadi permasalahan dalam meningkatkan kinerja Kecamatan Adimulyo, yaitu sebagai berikut:

1. Bidang Pelayanan Umum dan Kesejahteraan Sosial
   a) Belum optimalnya sarana dan prasarana untuk pelayanan pada masyarakat khususnya penyandang difabel dan sarpras yang mendukung kinerja pelayanan PATEN (Pelayanan Terpadu Kecamatan).
   b) Belum optimalnya pelayanan publik yang efektif, efisien dan berbasis teknologi informasi. Penyelenggaraan pelayanan publik berbasis teknologi dan informasi di Kabupaten Kebumen masih belum berjalan optimal.
   c) Tingkat kesejahteraan masyarakat Adimulyo tergolong rendah dibandingkan dengan kecamatan lainnya di Kabupaten Kebumen di lihat dari indikator kemiskinan di angka 20 dari 26 Kecamatan.
   d) Masih di jumpai angka stunting yang cukup tinggi di Kecamatan Adimulyo. Stunting merupakan masalah kurang gizi pada pertumbuhan anak yang tidak sesuai rata – rata pertumbuhan yang normal.
2. Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Tata Pemerintahan

   Dengan kondisi demografis, geografis dan latar belakang kesejahteraan di Kecamatan Adimulyo menjadikan tantangan yang baru yakni :

a) perlu penciptaan lapangan pekerjaan untuk meningkatkan kemandirian sosial ekonomi masyarakat;
b) Masih cukup banyak masyarakat masuk dalam kategori kemiskinan pada desil I dan II;
c) Tata kelola pemerintahan dan tata kelola keuangan yang masih perlu ditingkatkan dengan prinsip akuntabel, efisien, efektif dan transparan di pemerintahan desa.

3. Bidang Ketentraman dan Ketertiban

Melihat kondisi Demografis dan Geografi Kecamatan Adimulyo pada bidang ketentraman dan ketertiban yang menjadi isu penting yaitu :

a) Rawan Bencana Banjir

Kecamatan Adimulyo merupakan kecamatan banyak dilintasi sungai – sungai besar dan kecil yang antara lain Sungai Kemit, Sungai Karanganyar, Sungai Kejawang, Sungai Abang, Sungai Turus, Sungai Joho, Sungai Kanoman, Sungai Wungu dan Sungai Clebok. Semua sungai tersebut bermuara ke Sungai Telomoyo dibagian selatan sehingga wilayah ini menjadi sangat rawan banjir.

b) Bonus Demografi Penduduk

Kecamatan Adimulyo secara demografi mayoritas penduduknya dalam usia produktif dan secara perekonomian masih tergolong rendah, sehingga perlu pembinaan kepada warga usia produktif untuk lebih kreatif dan tidak terjebak pada hal-hal negatif dan tidak produktif dengan potensi menimbulkan kerentanan terhadap ketentraman dan ketertiban.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021 disebutkan bahwa visi Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut: ***"Bersama Menuju Masyarakat Kebumen yang Sejahtera, Unggul, Berdaya, Agamis dan Berkelanjutan."***

Visi Kabupaten Kebumen tersebut merujuk pada Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 dan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023.

Visi Kabupaten Kebumen tersebut diterjemahkan dalam 6 (enam) misi berikut ini:

1. Membangun sumberdaya manusia yang memiliki wawasan luas, tangguh serta berkemajuan, melalui pendidikan dan kesehatan yang berkualitas;
2. Peningkatan kesejahteraan dan perlindungan sosial masyarakat, dengan melakukan pemerataan dan penyeimbangan pembangunan secara berkelanjutan, untuk mengurangi kesenjangan ekonomi, sosial, politik dan budaya, serta melakukan pembangunan yang bukan terfokus hanya pada aspek fisik saja tetapi juga aspek nonfisik, berupa pengembangan potensi intelektual, rohaniah, intuisi, kata hati, akal sehat, fitrah, dan yang bersifat batin lainnya dalam bingkai kebersamaan dan sinergitas antar elemen masyarakat;
3. Mengembangkan kemandirian perekonomian daerah yang bertumpu pada pengembangan potensi lokal unggulan melalui sinergi fungsi-fungsi pertanian, industri, pariwisata dan sektor lainnya, dengan penekanan pada peningkatan pendapatan masyarakat dan penciptaan lapangan kerja serta berwawasan lingkungan;

4. Meningkatkan perekonomian daerah yang memiliki daya saing tinggi berbasis pertanian, industri, perikanan, pariwisata dan budaya melalui proses pembangunan ekonomi yang berkesinambungan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan dan mengurangi kemiskinan;
5. Menyediakan sarana dan prasarana pendidikan yang baik, meningkatkan nilai kualitas pendidikan, serta membuka akses kesehatan yang maksimal dan terjangkau bagi seluruh lapisan masyarakat;
6. Memperkuat sekaligus meningkatkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih serta mampu menciptakan iklim pelayanan publik yang maksimal (*Good and Clean Government*) dengan jalan menciptakan kualitas pelayanan publik, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang bersih, efisien, efektif, profesional, transparan dan akuntabel, yang didukung dengan sistem pengawasan yang efektif guna menekan perilaku korupsi, kolusi serta meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan pendalaman agama.

Dari 6 misi Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021, Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen melaksanakan misi 4 dan 6.

B. TUJUAN DAN SASARAN

1. Tujuan

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Kebumen, maka penting artinya untuk merumuskan tujuan dan sasaran strategis pada Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. Tujuan merupakan penjabaran dari misi dan visi organisasi yang telah ditetapkan. Adapun tujuan Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen selengkapnya sebagai berikut:

a) Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan percepatan penanggulangan kemiskinan;
b) Peningkatan keamanan ketentraman dan ketertiban umum;
c) Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik; dan
d) Peningkatan kapasitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Adimulyo.

2. Sasaran

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Kecamatan Adimulyo. Sesuai dengan tujuan yang telah diuraikan di atas, maka sasaran strategis yang ingin dicapai dan dituangkan dalam rencana strategis Kecamatan Adimulyo dalam periode pembangunan 2021-2026 adalah:

a) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia dan percepatan penanggulangan kemiskinan;
b) Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban umum;
c) Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik; dan
d) Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Adimulyo.

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Sasaran strategis yang sudah ditetapkan pada kurun waktu lima tahun 2016-2021 yang merupakan penjabaran dari visi dan misi Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen harus bersifat spesifik dan terukur. Berkaitan dengan hal tersebut, maka diperlukan rumusan pengukuran melalui Indikator Kinerja Utama. Adapun Indikator Kinerja Utama Dearah yang ada di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen selengkapnya sebagai berikut:

Tabel II.1
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN ADIMULYO

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Perhitungan
1	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia dan percepatan penanggulangan kemiskinan;	Persentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	(total Desa dengan IDM Maju dan Mandiri/ total jumlah Desa) x 100%

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Perhitungan
2	Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Adimulyo.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	(total nilai persepsi per unsur/ total unsur yang terisi) x nilai penimbang
3	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah layanan publik yang dilaksanakan dengan baik/jumlah layanan publik yang tersedia x 100%
4	Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban umum;	Indeks Kondusifitas Kecamatan	Jumlah laporan kasus trantrib / Jumlah laporan kasus trantrib yang ditangani

D. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Rencana kinerja tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan dilaksanakan oleh satuan organisasi/kerja melalui berbagai kegiatan tahunan. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Adimulyo Tahun 2022 digambarkan pada tabel di bawah ini.

Tabel II.2
Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
I.	Meningkatkan perekonomian daerah yang memiliki daya saing tinggi berbasis pertanian, industri, perikanan, pariwisata dan budaya dalam rangka meningkatkan kesejahteraan dan mengurangi kemiskinan; (Misi IV)		
1.	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia dan percepatan penanggulangan kemiskinan;	Persentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	24,05%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
II. Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik. (Misi VI)			
1.	Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Adimulyo.	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
2.	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	91
3.	Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban umum	Indeks Kondusifitas Kecamatan	100%

E. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah adalah lembar atau dokumen yang berisikan penugasan dari Kepala Daerah kepada pimpinan Perangkat Daerah untuk melaksanakan sasaran Perangkat Daerah yang disertai dengan indikator kinerja. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/ perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran. Adapun penetapan kinerja Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen tahun 2022 dapat dilihat pada tabel perjanjian kinerja perubahan Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen sebagai berikut :

Tabel II.3

Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Adimulyo Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Targt sblum perubahan	Targt setelh perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik.	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	91	91				91
2.	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia dan percepatan penanggulangan kemiskinan;	Persentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	%	24,05	24,05				24,05
3.	Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Adimulyo.	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	%	100	100				100
4.	Meningkatnya keamanan ketentraman dan ketertiban umum	Indeks Kondusifitas Kecamatan	%	100	100				100

Tabel II.4

Program Kegiatan Anggaran dan Sumber Anggaran Kecamatan Adimulyo

Tahun 2022

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER ANGGARAN
I.	Program Penunjang UrusanPemerintahan DaerahKabupaten /Kota	Rp. 2.230.867.000	APBD
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 10.000.000	APBD
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.067.310.000	APBD
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 75.087.000	APBD
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 10.000.000	APBD
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 36.000.000	APBD
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 41.750.000	APBD
II.	Program Penyelernggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 51.000.000	APBD
1.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp. 51.000.000	APBD
III.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 126.500.000	APBD
1.	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 126.500.000	APBD
IV.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 20.000.000	APBD
1.	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp. 20.000.000	APBD

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022

Kecamatan Adimulyo telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Penetapan Kinerja Kecamatan Adimulyo Tahun 2022 yang disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam pengumpulan data kinerja yang hasilnya untuk memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu :

Tabel III.1

Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	>100	Baik Sekali	BS
2.	75 ≤ 100	Baik	B
3.	55 < 75	Cukup	C
4.	≤ 55	Kurang	K

1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran target kinerja utama dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Adimulyo dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Adimulyo. Adapun target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut

Sasaran 1 Meningkatkan perekonomian daerah yang memiliki daya saing tinggi berbasis pertanian, industri, perikanan, pariwisata dan budaya dalam rangka meningkatkan kesejahteraan dan mengurangi kemiskinan

Sasaran 1 meningkatkan perekonomian daerah dalam rangka meningkatkan kesejahteraan dan mengurangi kemiskinan yang diukur dengan 1 indikator kinerja utama sasaran yaitu prosentase Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri. Adapun capaian atau realisasi dari indikator tersebut dapat dilihat dari tabel berikut ini.

Tabel III.2

Realisasi dan Capaian Prosentase Indeks Desa Membangun

IIndikator Sasaran	Realisasi Tahun 2021	2022			Target Akhir RPJMD 2026	%Capaian Terhadap Target Akhir RPJMD
		Target	Realiasasi	Capaian Kinerja (%)		
% Desa dengan Indeks Desa Membangun Kategori Maju dan Mandiri	13,04	24,05	47,83	198,88 %	46,01	103,96
Kategori Capaian					**Baik Sekali**	

Sumber Data : https://idm.kemendesa.go.id/view/detil/3/publikasi

Dari tabel diatas, terdapat 11 (sebelas) desa yang masuk rekomendasi Indeks Desa Membangun dengan kategori Desa Maju di Kecamatan Adimulyo dari total 23 Desa, sehingga realisasi sebesar 47,83 dari target akhir RPJMD yang di tetapkan sebesar 46,01 dengan capaian kinerja dari target RPJMD sebesar 103,96% masuk kategori capaian **Baik Sekali.**

Sasaran 2 Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik.

Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik diukur dengan beberapa indikator sasaran capaian, dengan rincian sebagai berikut:

a) Survey Kepuasan Masyarakat

Indikator Sasaran Survey Kepuasan Masyarakat di lihat dari indikator Indeks Kepuasan Masyarakat hasil survey yang dilaksanakan selama 1 tahun dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember tahun 2022. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan publik Kecamatan Adimulyo dapat dilihat dari beberapa tabel berikut ini.

Tabel III.3

Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik

Kecamatan Adimulyo

No	Unsur Pelayanan Publik	Tri Wulan I	Tri Wulan II	Tri Wulan III	Tri Wulan IV	Tahun 2022
1	Persyaratan	98.58	89.66	99.50	93.94	95.42
2	Prosedur	98.03	89.23	99.20	96.20	95.67
3	Waktu Pelayanan	97.83	88.59	98.75	94.09	94.82
4	Biaya/ Tarif	99.89	98.64	99.98	100.00	99.63
5	Produk Layanan	99.64	89.88	97.77	94.49	95.45
6	Kompetensi Pelaksana	99.55	90.69	98.23	96.86	96.33
7	Perilaku Pelaksana	99.61	92.52	98.43	94.89	96.36
8	Sarana dan Prasarana	99.35	82.05	97.03	92.86	92.82
9	Penanganan Pengaduan	99.73	90.08	98.39	96.45	96.16
Indeks Kepuasan Masyarakat		**99.13**	**89.25**	**97.60**	**94.57**	**95.14**

Dari tabel III.3 diatas dapat digambarkan bahwa tingkat pelayanan publik di Kecamatan Adimulyo mencapai sudah mencapai kategori Baik Sekali dengan nilai Indek Kepuasan Masyarakat sebesar **95,14** dengan perhitungan rata-rata jumlah total Nilai IKM Triwulan I, II, III dan IV.

Tabel III.4

Capaian Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik

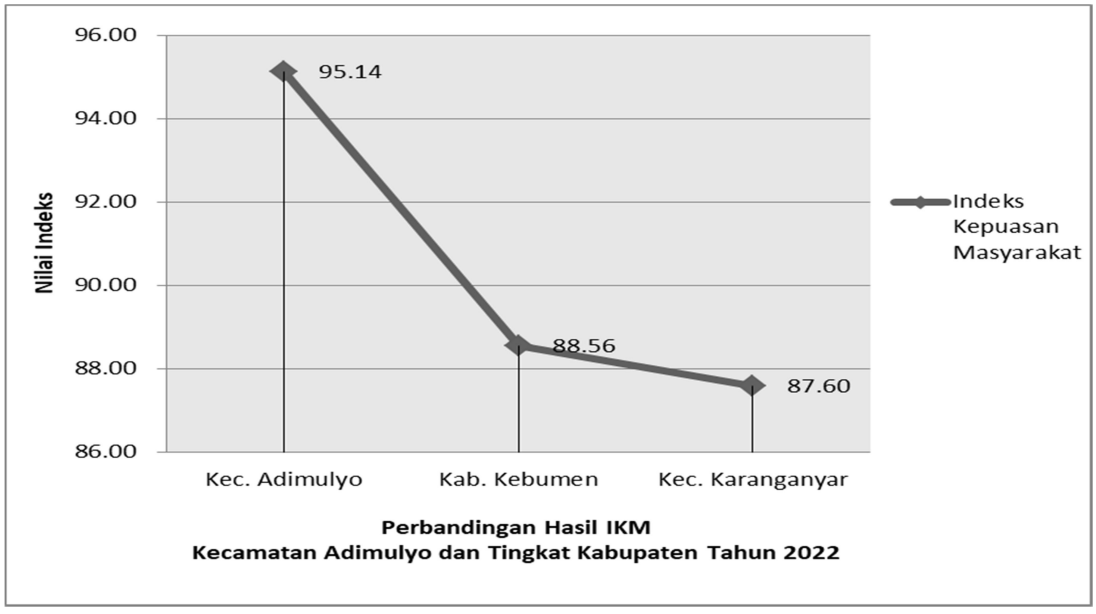
Di Kecamatan Adimulyo

IIndikator Sasaran	Realisasi Tahun 2021	2022			Target Akhir RPJMD 2026	%Capaian Terhadap Target Akhir RPJMD
		Target	Realiasasi	Capaian Kinerja (%)		
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	91,97	91	95,14	104,55	93,00	**102,30**
Kategori Capaian					**Baik Sekali**	

Dari tabel III.4 diatas dapat digambarkan bahwa tingkat pelayanan publik di Kecamatan Adimulyo mencapai sudah mencapai kategori **Baik Sekali** dengan nilai Indek Kepuasan Masyarakat sebesar **95,14** dan prosentase capaian kinerja terhadap target akhir RPJMD sebesar **102,30%** pada hal tersebut dapat disimpulkan untuk kinerja pelayanan publik terhadap kepuasan layanan sudah melebihi target yang ditetapkan dan wajib dipertahankan secara berkelanjutan.

Gambar III.1

Perbandingan Capaian IKM Kecamatan Adimulyo Pada Kecamatan Lainnya

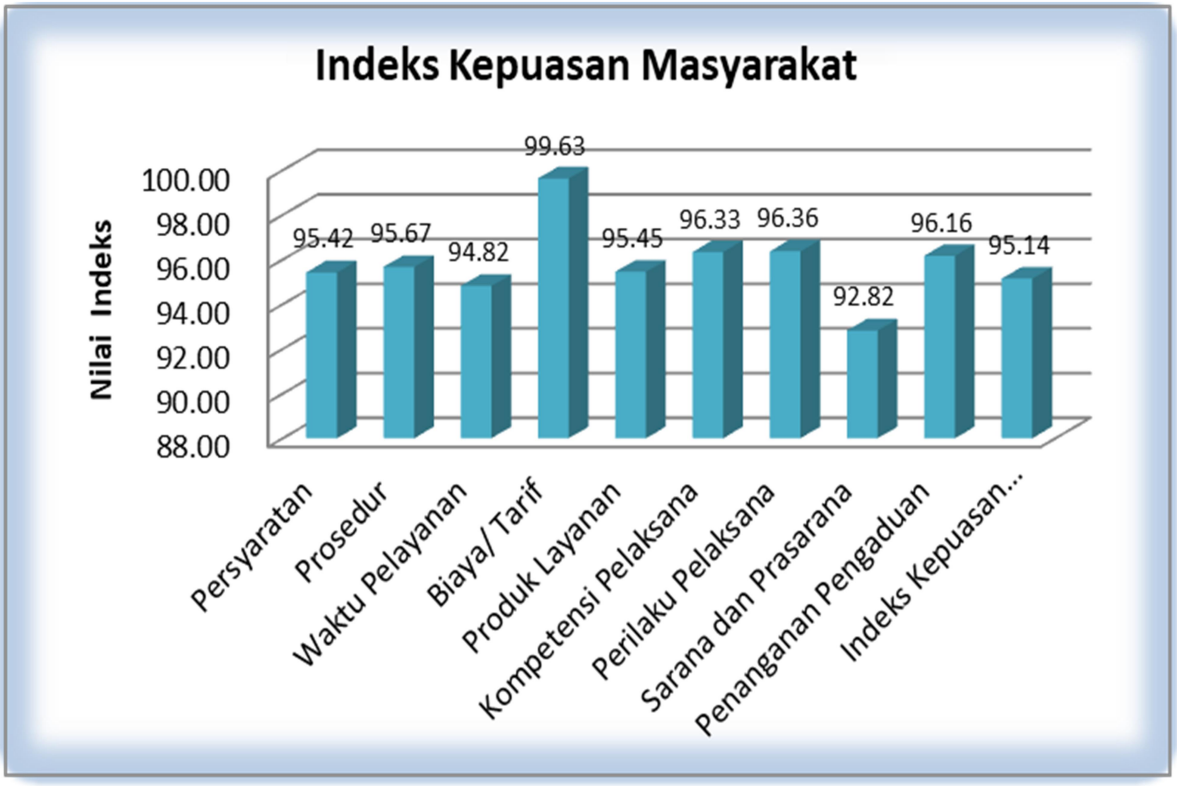


Pada gambar III.1 dapat disimpulkan bahwa capaian Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan publik tahun 2022 di Kecamatan Adimulyo sudah berada di atas kecamatan lainnya yang sebagai pembanding hasil IKM Kecamatan Karanganyar dengan indeks rata-rata 87,60 yang sedikit lebih rendah dari capaian secara umum di tingkat Kabupaten Kebumen dengan capaian indeks 88,56 untuk Kecamatan Adimulyo capaian IKM mencapai angka 95,14 yang dalam hal ini wajib dipertahankan untuk tahun-tahun selanjutnya.

Gambar III 1

Chart Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Adimulyo

Berdasarkan Jenis Layanan Publik Tahun 2022



Berdasarkan gambar III.1 dapat disimpulkan bahwa pada Jenis Layanan Publik terkait Biaya/Tarif pada tahun 2022 mendapatkan poin tertinggi sebesar 99,63 disebabkan karena pada pelayanan publik yang dilaksanakan di Kecamatan Adimulyo tanpa dikenakan tarif atau gratis sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Nilai terendah dalam survey kepuasan masyarakat pada jenis layanan sarana dan prasarana yang pada dasarnya perlu di tingkatkan karena pada beberapa sarana prasarana perlu ada nya pemeliharaan terhadap kerusakan ringan yang terjadi sekaligus perawatan baik sarana dan prasarana elektronik maupun bangunan yang tersedia.

Tabel III.5
Indek Kondusifitas Kecamatan Adimulyo
Tahun 2022

IIndikator Sasaran	Realisasi Tahun 2021	2022			Target Akhir RPJMD 2026	%Capaian Terhadap Target Akhir RPJMD
		Target (%)	Realiasasi (%)	Capaian Kinerja (%)		
Indeks Kondusifitas Kecamatan Adimulyo	100	100	100	100	100	**100**
Kategori Capaian					**Baik**	

Realisasi kinerja organisasi pada indikator kinerja Indeks Kondusifitas Kecamatan Adimulyo pada tahun 2022 mencapai realisasi 100% dari targer 100% yang sudah ditetapkan pada perjanjian kinerja. Kategori capaian kinerja dengan standar **Baik**. Untuk pelaporan yang masuk ada 2 terkait keamanan dan ketertiban, dan sudah tertangani dengan baik seluruhnya.

B. REALISASI ANGGARAN

Pada Tahun 2022 Kecamatan Adimulyo melaksakanan 4 Program Kerja, 9 Kegiatan dan 26 Subkegiatan yang mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Kebumen. Pelaksanaan 26 Subkegiatan dengan total anggaran sebesar Rp. 2.437.647.000,- dengan realisasi Rp. 2,331,148,948,- atau sebesar 95,63% dan sisa anggaran Rp. 106.498.052,- atau sebesar 4,37%. Sisa anggaran merupakan bentuk efisiensi anggaran pelaksanaan dengan realisasi fisik sudah tercapai 100%. Secara rinci capaian Kinerja Keuangan berdasarkan Progam, Kegiatan dan Subkegiatan dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel III.6

REALISASI ANGGARAN KECAMATAN ADIMULYO TAHUN 2022

No	SUBKEGIATAN	Anggaran	Realisasi	Sisa Anggaran	% Serapan	% Deviasi	% Fisik	Keterangan
1	1.2.01.1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6,000,000	5,998,900	1,100	99,98%	0,02%	100	
2	1.2.01.7 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4,000,000	3,999,700	300	99,99%	0,01%	100	
3	1.2.02.1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2,045,310,000	1,951,266,768	94,043,232	95,40%	4,60%	100	Kelebihan penyediaan anggaran untuk pembayaran Gaji dan Tunjangan
4	1.2.02.3 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	22,000,000	21,955,900	44,100	99,80%	0,20%	100	
5	1.2.06.1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6,000,000	6,000,000	-	100,00%	0,00%	100	
6	1.2.06.10 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2,000,000	1,997,700	2,300	99,89%	0,12%	100	
7	1.2.06.4 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	40,000,000	39,880,000	120,000	99,70%	0,30%	100	
8	1.2.06.5 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	5,087,000	3,632,600	1,454,400	71,41%	28,59%	100	
9	1.2.06.6 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	2,000,000	1,397,000	603,000	69,85%	30,15%	100	Efisiensi Anggaran pengurangan langganan majalah/koran
10	1.2.06.7 Penyediaan Bahan/Material	15,000,000	14,998,700	1,300	99,99%	0,01%	100	

No	SUBKEGIATAN	Anggaran	Realisasi	Sisa Anggaran	% Serapan	% Deviasi	% Fisik	Keterangan
11	1.2.06.9 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	5,000,000	4,640,000	360,000	92,80%	7,20%	100	
12	1.2.07.10 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	10,000,000	9,988,400	11,600	99,88%	0,12%	100	
13	1.2.08.1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2,000,000	1,999,000	1,000	99,95%	0,05%	100	
14	1.2.08.2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	15,000,000	10,128,718	4,871,282	67,52%	32,48%	100	Listrik dan PAM minim penggunaan, sebagai efisiensi anggaran
15	1.2.08.4 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	19,000,000	18,997,400	2,600	99,99%	0,01%	100	
16	1.2.09.2 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	26,000,000	25,484,473	515,527	98,02%	1,98%	100	
17	1.2.09.6 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	7,500,000	7,500,000	-	100,00%	0,00%	100	
18	1.2.09.9 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	8,250,000	8,248,500	1,500	99,98%	0,02%	100	
19	2.2.04.2 Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Nonperizinan	51,000,000	47,957,089	3,042,911	94,03%	5,97%	100	Kelebihan anggaran untuk pembayaran Tenaga Administrasi Pelayanan Publik
20	5.2.01.1 Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam Rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan UUDTahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika Serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan NKRI	20,000,000	19,999,300	700	99.997%	0,004%	100	

No	SUBKEGIATAN	Anggaran	Realisasi	Sisa Anggaran	% Serapan	% Deviasi	% Fisik	Keterangan
21	6.2.01.11 Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	12,000,000	11,854,700	145,300	98,79%	1,21%	100	
22	6.2.01.13 Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	30,000,000	29,567,400	432,600	98,56%	1,44%	100	
23	6.2.01.16 Fasilitasi Penyusunan Program dan Pelaksanaan Pemberdayaan Masyarakat Desa	20,000,000	19,855,100	144,900	99,28%	0,72%	100	
24	6.2.01.17 Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	11,500,000	11,275,900	224,100	98,05%	1,95%	100	
25	6.2.01.3 Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan pendayagunaan Aset Desa	38,000,000	37,958,700	41,300	99,89%	0,11%	100	
26	6.2.01.9 Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Dengan Pembangunan Desa	15,000,000	14,567,000	433,000	97,11%	2,89%	100	
	Total	**2,437,647,000**	**2,331,148,948**	**106,498,052**	**95,63%**	**4,37%**	**100**	

C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Kinerja Kecamatan Adimulyo tercermin dalam Indikator Kinerja Utama (IKU). Dalam pencapaian sasaran-sasaran dari indikator kinerja dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan. Adapun capaian indikator kinerja rata – rata mencapai 100%. Secara umum program dan kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan Adimulyo sudah memenuhi target dan sasaran sesuai dengan Indikator Kinerja yang terlah direncanakan dan ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Beberapa harl terkait deviasi anggaran pada subkegiatan adalah sebagai berikut:

1. Sisa anggaran terbesar Kasubbag Umpeg adalah pada subkegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan deviasi senilai **Rp. 4.871.282,-** dengan besaran **32,48%** dari anggaran senilai **Rp. 15.000.000,-** disebabkan karena fluktuasi yang tidak dapat diperkirakan secara pasti terhadap penggunaan Listrik harian dan bulanan.
2. Sisa anggaran pada subkegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan sebesar **Rp. 1.454.400** dengan prosentase **28,59%** dari total anggaran sebesar **Rp. 5.087.000 ,-** dikarenakan beberapa kegiatan yang dilaksanakan, untuk penggandaan fotocopy bahan materi dan dokumen untuk kearsipan tidak dapat terealisasikan walaupun secara fisik kegiatan sudah dilaksanakan.
3. Perhitungan terhadap kebutuhan tambahan Gaji dan Tunjangan ASN pada waktu usulan perubahan melebihi kebutuhan.
4. Sebagian sisa lainnya dari sisa anggaran Gaji dan Tunjangan ASN yang disediakan adalah sisa pemotongan tunjangan tamsil yang diterima bersih dari hasil perhitungan komposit setiap bulannya sesuai ketentuan yang berlaku dan sisa pemotongan bpjs serta iuran wajib lainnya.

Rencana tindak lanjut terhadap kendala yang ada di Kecamatan Adimulyo terhadap kendala dan permasalahan yang ada antara lain:

1. Perencanaan terhadap jadwal dan waktu program dan kegiatan mengacu pada kerangka acuan kerja serta rencana anggaran belanja yang sudah direncanakan dan dilaksanakan tepat waktu dan tepat administratif.
2. Anggaran tahun berikutnya akan direncanakan sesuai pemetaan kebutuhan pada masing-masing subkegiatan.
3. Perhitungan terhadap kebutuhan tambahan Gaji dan Tunjangan ASN pada tahun berikutnya akan diperhitungkan lebih rigid dan terinci sehingga dapat meminimalisasikan kelebihan persediaan anggaran untuk Gaji dan Tunjangan ASN.
4. Koordinasi secara berkala yang lebih intensif pada pra Rakorpop Kecamatan Adimulyo untuk mempercepat pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.

BAB IV
PENUTUP

A. Tinjauan Umum

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKJIP) Kecamatan Adimulyo merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKJIP) yang disusun dan disampaikan secara sistematik dan melembaga yang dimaksudkan sebagai instrument bagi instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

B. Keberhasilan dan Kegagalan

Dari uraian pada bab–bab sebelumnya, kinerja Kecamatan Adimulyo Tahun 2022 dapat disimpulkan keberhasilan dan kegagalannya sebagai berikut:

1. Per 31 Desember 2022 capaian kinerja fisik kegiatan dari 26 sub kegiatan realisasi fisiknya 100 (seratus) persen.
2. Sedangkan apabila ditinjau dari realiasi keuangan, dari total 26 Subkegiatan dengan total anggaran sebesar Rp. 2.437.647.000,- dengan realisasi Rp. 2,331,148,948,- atau sebesar 95,63% dan sisa anggaran Rp. 106.498.052,- atau sebesar 4,37%.

Secara umum keberhasilan pencapaian sasaran sesuai dengan yang direncanakan karena hal sebagai berikut:

1. Setiap pelaksanaan kegiatan yang direncanakan dalam Penetapan Kinerja dilaksanakan dengan baik sesuai dengan ketentuan serta adanya keaktifan dan partisipasi tim pelaksana kegiatan.
2. Pelaksanaan sistem tata kerja yang baik dengan cara koordinasi dan penyampaian laporan pelaksanaan tugas-tugas yang telah dilaksanakan.

C. Permasalahan dan Kendala Utama

Meskipun hampir semua indikator kinerja program dan kegiatan yang melekat di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen di Tahun 2022 dapat terealisasi dengan baik dengan capaian realisasi fisik sebesar 100 persen, meskipun demikian masih ditemukan beberapa kendala/permasalahan baik yang bersifat internal maupun eksternal. Permasalahan internal merupakan permasalahan yang disebabkan oleh faktor intern berasal dari bagian atau unsur tata kelola pendidikan Kecamatan Adimulyo sebagai sebuah sistem tata kelola yang terintegrasi. Adapun permasalahan yang bersifat internal dimaksud selengkapnya sebagai berikut:

1. Terhadap jadwal pelaksanaan kegiatan belum terlaksana maksimal sesuai dengan jadwal rencana kerja anggaran dan dokumen perencanaan lainnya
2. Penyesuaian pekerjaan pada hadirnya pegawai baru dampak dari mutasi kepegawaian atas dasar kekurangan sumber daya yang dibutuhkan.
3. Pengelolaan data dan informasi masih belum maksimal.

D. Strategi Pemecahan Masalah

Dalam hal strategi yang dapat dilaksanakan pada tahun anggaran berikutnya di Kecamatan Adimulyo untuk meningkatkan kinerja dan tata kelola organisasi adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan terhadap jadwal dan waktu program dan kegiatan mengacu pada kerangka acuan kerja serta rencana anggaran belanja yang sudah direncanakan dan dilaksanakan tepat waktu dan tepat administratif.
2. Perhitungan terhadap kebutuhan tambahan Gaji dan Tunjangan ASN pada tahun berikutnya akan diperhitungkan lebih rigid dan terinci sehingga dapat meminimalisasikan kelebihan persediaan anggaran untuk Gaji dan Tunjangan ASN berbasis data dan informasi.

3. Koordinasi secara berkala yang lebih intensif pada pra Rakorpop Kecamatan Adimulyo untuk mempercepat pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.
4. Pelaporan berkala terhadap kebutuhan pegawai pada instansi terkait.

LAMPIRAN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN ADIMULYO
Jl. Kaleng No.16, Kemujan, Kec. Adimulyo Telp. (0287) 551011
KEBUMEN

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Drs. BUDIONO, M.Si.
Jabatan : Camat Adimulyo
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. ARIF SUGIYANTO, SH
Jabatan : Bupati Kebumen
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 29 September 2022

Pihak Kedua,

H. ARIF SUGIYANTO,SH

Pihak Pertama,

Drs. BUDIONO, M.Si.
NIP.196910161990011001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KECAMATAN ADIMULYO

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Targt sblum perub ahan	Targt setelh perub ahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)
	Tujuan :								
1.	Mewujudkan reformasi tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	Indeks Kepuasan Masyarakat	indeks	85	85				85
	Sasaran:								
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan Publik oleh Kecamatan	indeks	91	91				91

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang UrusanPemerintahan DaerahKabupaten /Kota	Rp 1.887.367.000	Rp. 2.240.147.000	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 51.000.000		APBD
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 20.000.000		APBD
4.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp 126.500.000		APBD

Kebumen, 29 September 2022

Bupati Kebumen,

H. ARIF SUGIYANTO,SH

Camat Adimulyo,

Drs. BUDIONO, M.Si.
NIP. 196910161990011001

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
KECAMATAN ADIMULYO
Jl. Kaleng No.16, Kemujan, Kec. Adimulyo Telp. (0287) 551011
KEBUMEN

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JUMADI, S.Pd. M.M.Pd
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN
selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. BUDIONO, M.Si
Jabatan : CAMAT ADIMULYO
selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 29 September 2022

Pihak Kedua,
CAMAT ADIMULYO

Drs. BUDIONO, M.Si
NIP.19691016 199001 1 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS KECAMATAN

JUMADI, S.Pd.M.M.Pd
NIP.19650313 199003 1 015

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
SEKRETARIS KECAMATAN ADIMULYO.

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Targt sblum perubahan	Targt Stlh Peruba han	Triwulan			
					I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)			(5)	(6)	(7)	(8)
	Perencanaan Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	- Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang di susun	11 dok	11 dok	66%	28%	4%	2%
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	- Jumlah bulan Penyediaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12 bulan	12 bulan	20%	38%	20%	32%
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan Penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah	12 bln	12 bln	28%	25%	30%	17%
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit Pengadaan barang milik daerah	-	2 unit				100 %
5.	Terlaksananny a kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Prosentasi terlaksanan nya kegiatan pemeliharaa n barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	12 bln	12 bln	24%	42%	27%	7%

Kebumen, 29 September 2022

CAMAT ADIMULYO	SEKRETARIS KECAMATAN
Drs. BUDIONO, M.Si	JUMADI, S.Pd. M.MM
NIP.19691016 199001 1 001	NIP.19650313 199003 1 015

Mengetahui,
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN KEBUMEN

H. AHMAD UJANG SUGIONO, SH.
NIP.19641117 199201 1 002